

職員が
定着しない

経営側の
気持ちが
伝わらない

職場に
活気がない

福祉・介護の職場の悩み

職場内で、解決に向けて考えていきませんか！！

「魅力ある職場づくり のための 自己点検ツール」

若い人が
来ない

最近、
クレームが
増えた気がする

ぜひ、お試しください！！

研修の
声掛けをしても
手があがらない

職員間の
コミュニケーション
が少ない

～平成27年度～
実施事業所：189
回答人数：2,765

「魅力ある職場づくりのための自己点検ツール」で、
こんなことが分かります。こんなことが期待できます。

- 職場の問題が、客観的なデータとして浮き彫りになる。
- アンケートデータに基づいてミーティングを行うことで、感情的にならずに話し合いができる。
- 具体的な解決策を設定することで、明日から何をすれば良いかが明確になる。
- 職員が自分たちで話し合いを行うことで**当事者意識**を醸成できる。
- 普段はなかなか伝えられない思いや感謝の気持ちを伝える場としても活用できる。 など

★平成28年度予定★

【申込期間】平成28年7月～8月

※事前セミナー：平成28年7月

【実施期間】平成28年7月～8月

【結果送信】平成28年9月～

●問い合わせ先

広島県福祉・介護人材確保等総合支援協議会
(事務局) 広島県社会福祉協議会福祉人材課
(広島県社会福祉人材育成センター)
TEL (082) 254-3415